

Benefit Motivation Plan

Bied uw medewerkers wat ze wensen

Acerta Consult – Legal & Reward

acerta

Situering

Hoe kan ik kandidaten overtuigen om voor onze organisatie te kiezen?

Hoe kan ik kostenbewust een motiverend loonpakket toekennen?

Hoe zorgen dat mijn loonbeleid budgettair beheersbaar maar toch aantrekkelijk blijft?

Er zijn 4 generaties aan het werk in mijn organisatie. Zij willen allemaal iets anders...

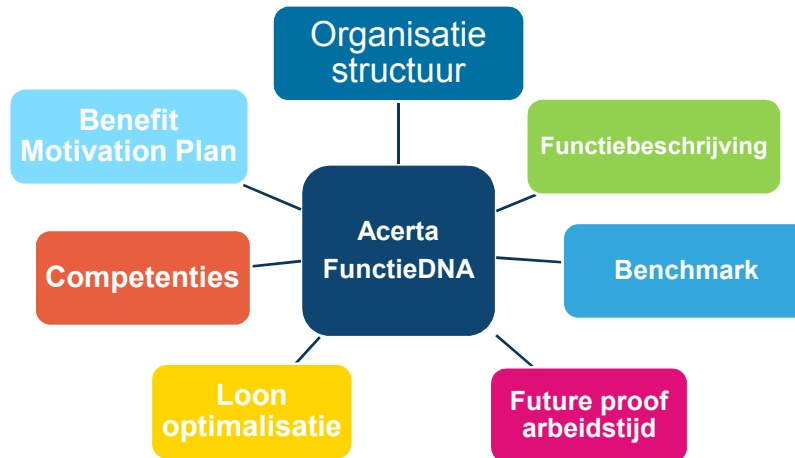
Hoe kan ik mijn loonbeleid aligneren?

Hoe kan ik tegemoet komen aan de persoonlijke behoeften van mijn medewerkers?

2

acerta

Totaalaanbod Organisation & Reward



3

Acerta Consult



4

Wat is een Benefit Motivation Plan?



5

acerta



Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om eigen keuzes te maken over uw loospakket (verhouding loon, vrije tijd en extra legale voordelen)?

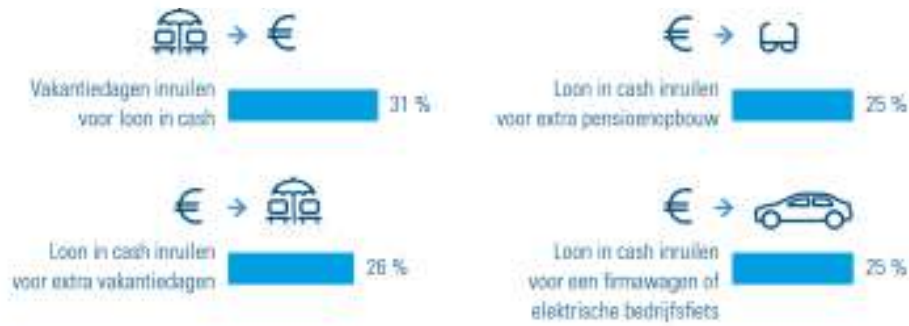


Bron: Spiegelstudie werknemers Acerta 2018

6

acerta

Meer dan kwart werknemers wil vakantiedagen kopen of verkopen



Bron: Spiegelstudie werknemers Acerta 2018

7

acerta

Waarom?

Doel = meer tevreden, gemotiveerde en geëngageerde medewerkers

Dit leidt tot:

- Betere retentie
- Profilering als een aantrekkelijke werkgever op de arbeidsmarkt
- Meer betrokken werknemers

Dit allemaal zonder uw loonkost te verhogen!

- 'Grote kuis' in de voordelen die u toekent

Het doel, maar ook de weg er naar toe...

8

acerta

Procesflow



9

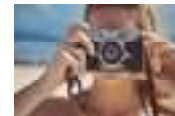
acerta

Concept flexibel verlonen



**BESTAANDE
VOORDELEN**

“KEUZE
BUDGET”



**NIEUWE
VOORDELEN**

**Niet gebruikt
budget**
→ *uitbetalen*

Vast loonpakket
Iedereen gelijk

Loonpakket op maat
KEUZEVRIJHEID WN

acerta

Vanwaar komt (vaak) het keuzebudget?

- Vermindering maandelijks brutoloon
- Bonus
- Inleveren eindejaarspremie
- Inleveren vakantiedagen
- Kleinere wagen

- Met respect voor de 'hiërarchie der rechtsnormen'

11




Meest gekozen voordelen

MOBILITEIT	GEZONDHEID EN AANVULLENDE SOCIALE VOORDELEN	MULTIMEDIA & INTERNET	WORK-LIFE
   	  	   	
(1) Fiets	(4) Aanvullende kinderbijslag	(7) Tussenkost werkgever internet	(11) Extralegale vakantiedagen
(2) Bedrijfswagen	(5) Tussenkost individueel pensioensparen	(8) Terbeschikkingstelling GSM/smartphone (24 maanden)	
(3) Tankkaart	(6) Tussenkost medische verzekeringen	(9) Terbeschikkingstelling tablet (24 maanden)	
		(10) Terbeschikkingstelling pc/laptop (24 maanden)	

Maar je kan verder gaan


MULTIMEDIA	GEZONDHEID & SOCIALE VOORDELEN?	WORK-LIFE	OPLEIDING	BEDRIJFS-CULTUUR	CASH
Tablet/laptop/desktop	Aanvullende kinderbijslag (€)	Extra-legale Vakantiedagen	Opleiding	Goed doel	Warrants (€)
Smartphone/GSM	Terugbetaling individueel pensioensparen (3 ^e pijler) (€)	Diensten en hulp aan huis		Cultuur-abonnement	Aandelenopties (€)
Internet (thuis, mobiel,...)	Terugbetaling privé-hospitalisatieverzekering (dental, optical, wachtpolis, ambulante...) (€)	Gelegenheidsreis		Cheque shopping/waardebonnen	spaarpot
Toebehoren	Terugbetaling vakantiecampen (€)	Loopbaan-sparen		Tickets Zoo	
	Stappenteller				

13 

Cluster mobiliteit



AUTO	FIETS	OPENBAAR VERVOER (woon-werk)	OVERIGE
Bedrijfswagen	Terbeschikkingstelling (elektrische) fiets	Treinabonnement	Bedrijfsmotor
Tankbudget (buitenlandse privéreizen) met/zonder bedrijfswagen	Fietsvergoeding (€)	Upgrade treinabonnement 1ste klasse	Flexplek
Parkeerplaats bij het werk	Abonnement Vélo	Parkeerplaats aan station	Tussenkost huur-hypothecair krediet (5km) (€)
Carwashkaart	Abonnement Blue Bike	Citypass Gent/Antwerpen	Eurides / Olympus / Scooty / Poppy / Xximo / Modalizy / ...
Verhoogde km-vergoeding woon-werk (andere dan fiets) (€)	Abonnement Swapfiets		Elektrisch skateboard
(andere) (pool)wagen tijdens vakantieperiode			Slim naar Antwerpen – Fietskorting
Mobiliteitsvergoeding (€)			
Elektrische laadpaal thuis			
Cambio autodelen			

14 

Concreet voorbeeld

Bonus wordt omgezet in keuzebudget

- WN kan ervoor kiezen om bonus van bvb. **€ 1.000 bruto** niet cash uitbetaald krijgen, maar om te zetten in een keuzebudget
- Wanneer we alle kosten die een cash bonus met zich mee brengt in rekening brengen (RSZ-bijdragen en vakantiegeld), vormt dit een **budget van € 1.426**
- Hiermee kan de werknemer zelf zijn benefits kiezen uit een 'winkel' die de werkgever heeft samengesteld, volgens zijn behoeften
 - Bvb.: terugbetaling individueel pensioensparen, internetverbinding thuis, (elektrische) fiets, extra vakantie, enz...

➔ **Resultaat:** i.p.v. slechts **ca. € 600 netto** heeft de werknemer een budget van **ca. € 1.426** ter financiering van een waaier aan voordelen op zijn maat

15

Vergelijking warrants, bonus cao nr. 90, winstpremie

	 bonus in cash	 warrants	 bonus CAO nr. 90	 winstpremie
totale kost werkgever	1.426,00	1.426,00	1.426,00	1.426,00
RSZ werkgever 27% (*)	383,17	-	-	-
bijzondere bijdrage 33%	-	-	353,62	-
niet aftrekbaar als bedrijfslast (**)	-	-	-	325,52
bruto voor werknemer	1.122,83	1.426,00	1.072,18	1.100,48
RSZ werknemer	146,75	-	148,13	143,83
belastbaar	976,08	1.426,00	-	956,65
bedrijfsvoorzijffing (***)	433,97	634,00	-	-
bijzondere taks 7%	-	-	-	66,97
netto werknemer	542,11	792,00	932,05	889,68

(*) vanaf 2016 verlaging basisbijdrage naar 25% voor WG van cat. 1 en 3

(**) afgaande van vennootschapsbelasting van 20% + 2% crisisbijdrage in 2018)

(***) het gemiddelde tarief bedraagt 44,46%

16

Over de rekenvoorbeelden

- 27% patronale RSZ
- 40% BV

- Budget afkomstig van een eindejaarspremie of bonus

17



Op jaarbasis, 1200 EUR uitbetalen als...

Enmalige brutopremie

Aanvullende kinderbijslag

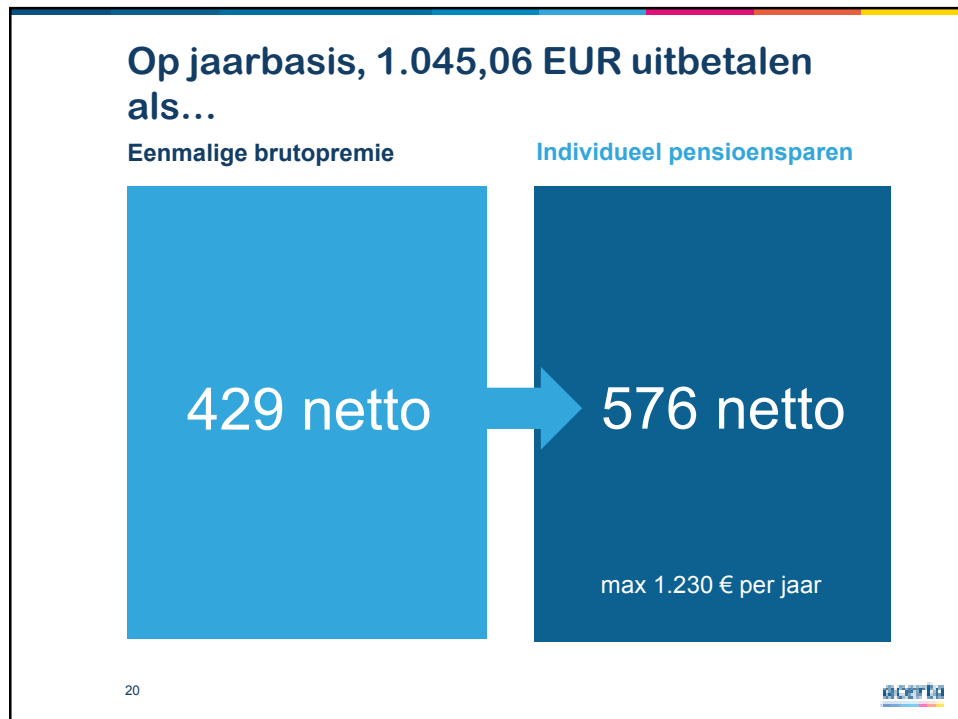
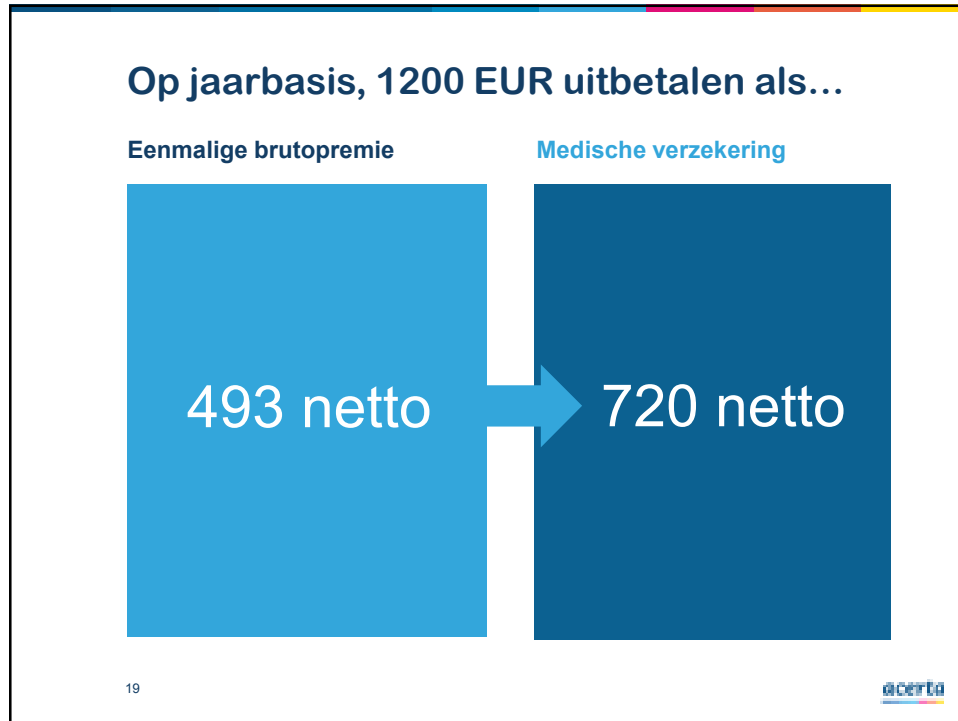
493 netto

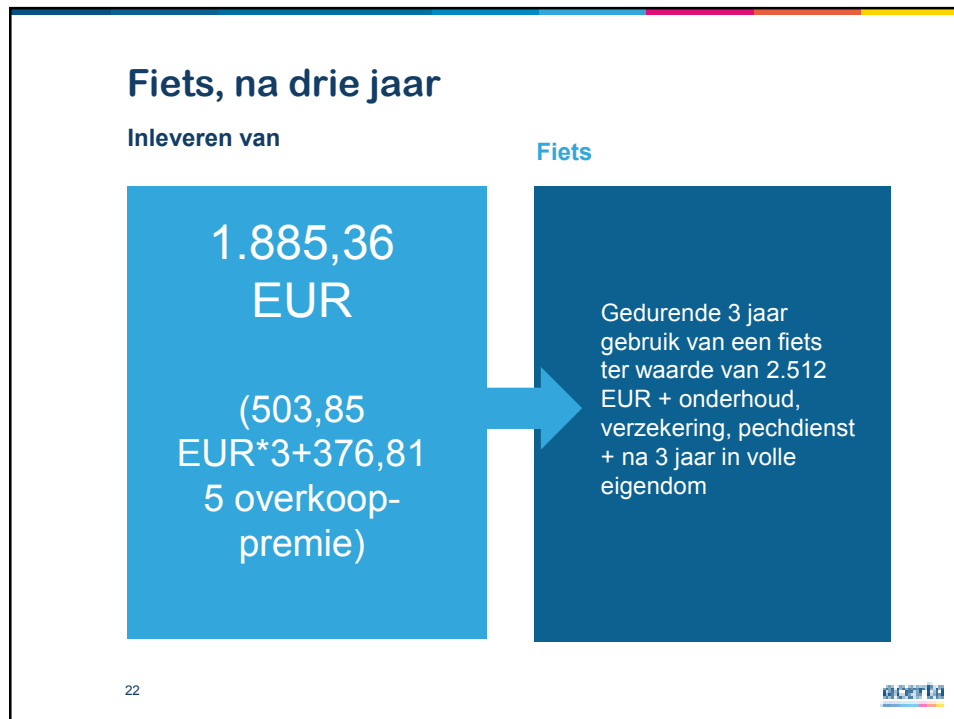
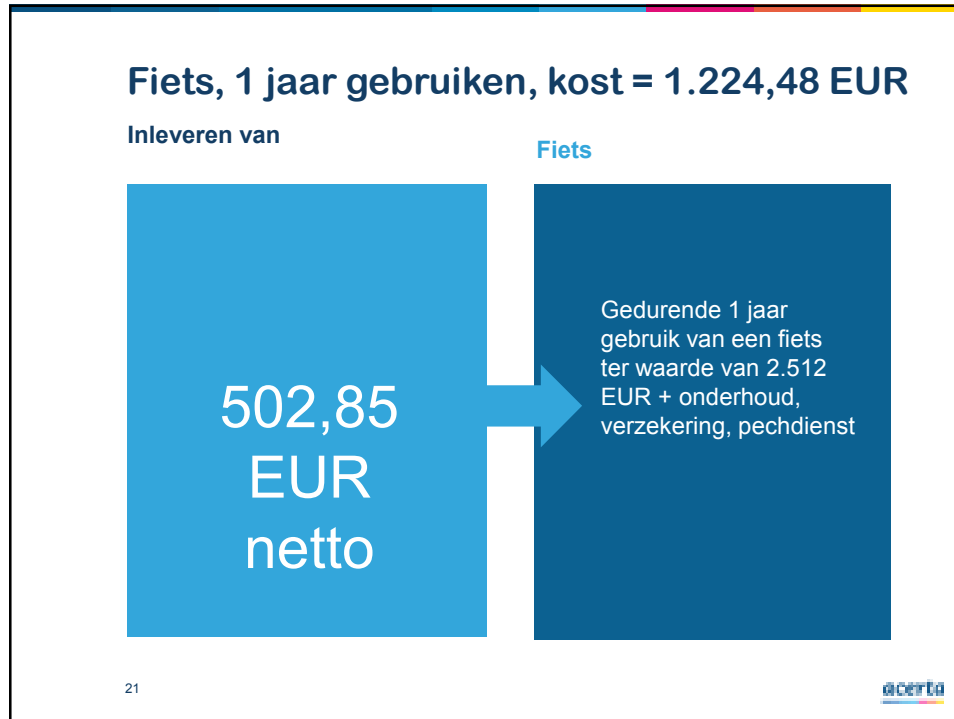
720 netto

Max. 50 EUR per kind
per maand

18







Smartphone, 1.200 EUR...

Inleveren van

Smartphone

493 netto

Gedurende 2 jaar
gebruik van een
smartphone ter waarde
van 1.180 EUR
Na 2 jaar in volle
eigendom

23

acerta

Wat kunnen we nog voor u betekenen in het proces

- Uitwerken van uw BMP
 - Contracten en afspraken met leveranciers
 - Warrants
- Communicatie en changeplan
 - Informeren van uw medewerkers
 - Beantwoorden eerste lijnsvragen
 - Betrekken medewerkers rond invulling plan
- Begeleiding change voor HR
- HR Project management



24

acerta

Voordelen voor uw organisatie



- **Keuzevrijheid** leidt tot **hogere tevredenheid** bij uw werknemers (blijkt uit onderzoek Talentometer door Acerta), en dit zonder een stijging in loonkost



- U kan verlonen **op maat van uw werknemers** en stelt **4 generaties** tevreden met 1 loonbeleid



- **Employer branding:** uw organisatie wordt aantrekkelijk voor talenten die uw wenst aan te trekken / te behouden



- Het Benefit Motivation Plan **aligneert** uw loonbeleid met uw strategie en visie

25



26

Tevreden klanten van Acerta Consult Organisation & Reward...



Thank you.

Leen Glorie: leen.glorie@acerta.be – 016 24 51 32
 Sarah De Groof : sarah.de.groof@acerta.be – 016 24 53 22