

SCHEMA UITBETALINGSMOGELIJKHEDEN (NETTO-)OVERUREN VOOR HORECAUITBATERS MET EEN WITTE KASSA

Voltijdse werknemers			Deeltijdse werknemers		
Welke overuren	Max. 360 vrijwillige uren/jaar	Max. 360 op vraag van de werknemer niet in te halen uren voor buitengewone vermeerdering van werk of onvoorziene noodzaak/jaar	Max. 360 vrijwillige uren/jaar	Max. 360 op vraag van de werknemer niet in te halen uren voor buitengewone vermeerdering van werk of onvoorziene noodzaak/jaar	
Voorwaarden en formaliteiten	Weinig formaliteiten: Een schriftelijk akkoord met de werknemer elke 6 maanden volstaat	Zwaardere formaliteiten: <ul style="list-style-type: none"> • voorafgaande toestemming en informeren van de vakbondsafvaardiging, sociale inspectie en/of vdab actiris en/of forem • vraag van de werknemer om de gepresteerde uren niet in te halen • aanplakking van het werkrooster 24 u op voorhand voor buitengewone vermeerdering van werk 	Weinig formaliteiten: Een schriftelijk akkoord met de werknemer elke 6 maanden volstaat	Zwaardere formaliteiten: <ul style="list-style-type: none"> • voorafgaande toestemming en informeren van de vakbondsafvaardiging, sociale inspectie en/of vdab actiris en/of forem • vraag van de werknemer om de gepresteerde uren niet in te halen • aanplakking van het werkrooster 24 u op voorhand voor buitengewone vermeerdering van werk 	
Maximale grenzen	Algemene regel: 11 u/dag en 50 u/week (overuren inbegrepen)				
	Gemiddeld max. 48 u/week (overuren inbegrepen) over een periode van 4 maanden	Max. 143 overuren over een periode van 4 maanden	Gemiddeld max. 48 u/week (overuren inbegrepen) over een periode van 4 maanden	Max. 143 overuren over een periode van 4 maanden	
Netto-uitbetaalbare overuren	Max. 360 u./jaar voor de 2 soorten overuren samen		/		/
Looncodes	Netto-overuren		/		/
	4001	4000			
	Gewone uitbetaling		Gewone uitbetaling		
	1928	<9u/d, 40u/w (*)	1916	1928	<9u/d, 40u/w (*)
1918	>9u/d, 40u/w (*)	135	1918	>9u/d, 40u/w (*)	135 ¹

(*) of lagere grenzen voorzien bij CAO.

¹ In een aantal situaties zal voor deeltijdse werknemers <9u/dag, 40u/w code 135 niet gebruikt mogen worden. Bvb..Uw onderneming werkt met een 40 urenweek. Een deeltijdse werknemer die normaalgezien 32/u per week presteert, krijgt in dat geval voor uren gepresteerd boven het voltijds rooster van 8u/dag geen toeslag wanneer het uur gepresteerd tussen 8u/d en 9u/d nog valt binnen het meerurenkrediet. Hiervoor moet de code 1917 voor meeruren worden gebruikt.