

Overzicht werkplekieren in Vlaanderen door VDAB en partners

	Naam	Doel en duurtijd	Kandidaat	Bedrijf	VDAB
ORIËNTATIE	Beroeps Verkennde Stage (BVS)	<p>Beroepsverkenning en competentiekloof in kaart brengen</p> <p>Fase 1</p> <ul style="list-style-type: none"> • beroepsverkenning • is het jobdoelwit geschikt? • max. 5 kalenderdagen <p>Fase 2</p> <ul style="list-style-type: none"> • competentiekloof in kaart brengen • welke competenties ontbreken? • Max. 30 dagen - # dagen fase 1 <p>Enkel op initiatief van bemiddelaar of op aangeven van de werkzoekende</p>	<p>Enkel voor niet-werkende werkzoekenden</p> <p>Stagiair ontvangt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • terugbetaling vervoerskosten • terugbetaling kinderopvang 	<p>Bedrijf betaalt geen stagepremie</p> <p>Er is een stagementor beschikbaar voor de uitvoering van het stageplan</p> <p>In geval van veiligheidsfunctie of beroep met voeding: de cursist heeft medisch onderzoek ondergaan</p> <p>Verzekering burgerlijke aansprakelijkheid</p> <p>Dimona without DMFA (DWD)</p>	<p>Medisch onderzoek (eventueel)</p> <p>Betaalt vervoerskosten en kinderopvang terug aan stagiair</p> <p>Verzekering arbeidsongevallen</p>
COMPETENTIEVERSTERKING	Werk Ervarings-Stage (WES)	<p>Versterken van generieke competenties en verwerven relevante werkervaring</p> <p>Min. 1 maand – max. 6 maanden afhankelijk van het opleidingsplan</p> <p>Min. 20u/week</p>	<p>Niet-werkende werkzoekende in TIW of TWE-traject (OCMW)</p> <p>Stagiair ontvangt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 200 euro per maand (100 % FTE) • terugbetaling vervoerskosten • terugbetaling kinderopvang 	<p>Bedrijf betaalt geen stagepremie</p> <p>Stagementor beschikbaar voor uitvoering stageplan</p> <p>Werkpostfiche invullen</p> <p>Verzekering burgerlijke aansprakelijkheid</p> <p>Dimona without DMFA (DWD)</p>	<p>Medisch onderzoek (eventueel)</p> <p>Betaalt vervoersonkosten en kinderopvang terug aan stagiair</p> <p>Verzekering arbeidsongevallen</p> <p>Betaalt cursist 200 euro per maand (100% FTE)</p>



	Naam	Doel en duurtijd	Kandidaat	Bedrijf	VDAB
COMPETENTIEVERSTERKING	Opleidings Stage (OS)	<p>Cursist doet praktijkervaring op bij een stagebedrijf in het kader van</p> <ul style="list-style-type: none"> • een opleiding bij een VDABcompetentiecentrum • een erkende opleiding bij een partner <p>Maximaal helft totale opleidingsduur (tot maximum 6 maanden)</p>	<p>Cursisten in opleiding bij VDAB competentiecentrum of erkende opleiding bij een partner</p> <p>Stagiair ontvangt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • terugbetaling vervoerskosten • terugbetaling kinderopvang 	<p>Bedrijf betaalt geen stagepremie</p> <p>Er is een stagementor beschikbaar voor de uitvoering van het opleidingsstageplan</p> <p>Werkpostfiche invullen</p> <p>Verzekering burgerlijke aansprakelijkheid</p> <p>Geen Dimona-aangifte</p>	<p>Betaalt vervoerskosten en kinderopvang terug aan stagiair</p> <p>Verzekering arbeidsongevallen</p> <p>Begeleiding en opvolging door stagebegeleider</p>
COMPETENTIEVERSTERKING	Beroeps Inlevings-Stage (BIS)	<p>Werkervaring en competentieversterking voor stagiair</p> <p>Overeenkomst tot opleiding tussen stagiair en bedrijf</p> <p>VDAB erkent opleidingsplan</p> <p>Duurtijd afhankelijk van stageplan met maximum van 6 maanden</p>	<p>Iedereen die in België mag werken</p> <p>Indien uitkeringsgerechtigd: eerst vrijstelling aanvragen aan VDAB</p> <p>Stagiair ontvangt stagepremie bovenop uitkering</p> <p>Indien OCMW- of RIZIV-klant: eerst bespreken met OCMW of mutualiteit</p>	<p>Opleidingsplan opstellen en laten goedkeuren door VDAB</p> <p>Er is een stagementor beschikbaar voor de uitvoering van het opleidingsstageplan</p> <p>Verzekering burgerlijke aansprakelijkheid</p> <p>Verzekering arbeidsongevallen</p> <p>Stagepremie betalen</p> <p>Dimona without DMFA</p> <p>Medisch onderzoek</p>	<p>Opleidingsplan evalueren</p> <p>Inschatting of stage past in traject naar werk voor de stagiair</p> <p>Vrijstelling behandelen</p>



	Naam	Doel en duurtijd	Kandidaat	Bedrijf	VDAB
COMPETENTIEVERSTERKING	Individuele Beroeps Opleiding	<p>Werkzoekende leert een beroep aan op de werkvloer via een mentor van het bedrijf.</p> <p>Na de opleiding krijgt de cursist een contract van (on)bepaalde duur.</p> <p>Min. 1 maand - max. 6 maanden, afhankelijk van het opleidingsplan en de kloof tussen kandidaat en vacature</p> <p>Min. halftijds uurrooster</p>	<p>Voorwaarden niet-werkende werkzoekende</p> <ul style="list-style-type: none"> • mag nog niet alle competenties hebben zoals gevraagd in de vacature • mag nog niet in bedrijf hebben gewerkt (uitz. 4 weken uitzendarbeid voor start IBO) <p>IBO-cursist ontvangt een IBO-premie tot minstens 80% van het GGMMI*</p> <p><small>* Gemiddeld Gewaarborgd Minimum Maandinkomen</small></p>	<p>Er is een stagementor beschikbaar voor de uitvoering van het opleidingsstageplan</p> <p>Verzekering arbeidsongevallen, burgerlijke aansprakelijkheid en medisch onderzoek</p> <p>Aanwervingsverplichting</p> <p>Betaalt vaste maandelijkse kostprijs ifv het toekomstige loon</p> <p>Dimona-aangifte IVT</p>	<p>Opleidingsplan evalueren</p> <p>Begeleiding en opvolging door bemiddelaar</p> <p>Betaalt IBO-premie uit aan cursist</p> <p>Betaalt vervoerskosten en kinderopvang terug aan cursist</p> <p>Factureert kostprijs aan bedrijf</p>
		IBO	<p>Bijzonder vormen IBO</p> <ul style="list-style-type: none"> • IBO met taalondersteuning (IBO-T): gratis taalondersteuning door NT2 instructeur voor anderstalige IBOcursist • K-IBO voor kwetsbare cursisten min. 1 maand – max. 12 maanden 	<ul style="list-style-type: none"> • enkel voor anderstalige nietwerkende werkzoekende • (indicatie van) arbeidshandicap <p>OF</p> <ul style="list-style-type: none"> • Langdurig werkzoekend/ <25 jaar: vanaf 1 jaar WZ >25 jaar: vanaf 2 jaar WZ 	<p>De werkgever betaalt geen productiviteitspremie</p>



	Naam	Doel en duurtijd	Kandidaat	Bedrijf	VDAB
COMPETENTIEVERSTERKING	Korte opleiding met stage op de werkvloer	<p>Bedrijf organiseert zelf een korte opleiding met stage om technische competenties aan te leren</p> <p>De opleiding met stage moet arbeidsmarkt gericht zijn</p> <p>Het bedrijf zorg zelf voor een overeenkomst met elke deelnemer</p> <p>VDAB erkent het opleidingsplan voor 1 jaar</p> <p>Mag 5 dagen voltijds of 10 dagen halftijds</p>	<p>Iedereen die in België mag werken</p> <p>Indien uitkeringsgerechtigd: eerst toelating aanvragen aan VDAB</p> <p>Indien OCMW- of RIZIV-klant: eerst bespreken met OCMW of mutualiteit</p> <p>De opleiding is gratis</p>	<p>Opleidingsplan opstellen en laten goedkeuren door VDAB</p> <p>Opleider/stagementor beschikbaar voor opleiden van deelnemers</p> <p>Verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en arbeidsongevallen</p> <p>Dimona without DMFA</p> <p>Indien nodig: medisch onderzoek</p>	<p>Opleidingsplan evalueren</p> <p>Toelating behandelen</p>

